

弊社では、正社員の女性の雇用を増やし、女性が能力を十分に発揮できるように、行動計画を策定しましたので公表いたします。

---

## 行動計画

正社員の女性の雇用を増やし、女性が能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 30 年 5 月 1 日～平成 35 年 4 月 30 日までの5年間
2. 当社の課題：正社員での女性の採用数がほとんどない（平成29年度採用ゼロ）
3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性の正社員採用を1名以上増加させ、かつ、採用者に占める女性の比率を年5%以上にする。
--

### <取組内容>

- 平成 30 年 5 月～

性別にとらわれない公正な採用選考を行うためのガイドラインを作成

### <働き方の改革に向けた取組>

長時間労働是正のため、時間外労働の削減対策の実施

### <対策>

従業員の時間外労働時間を毎週集計し、時間外労働の多い従業員の状況確認と、注意喚起を行う。